

必要な人材捜しをサポートします！

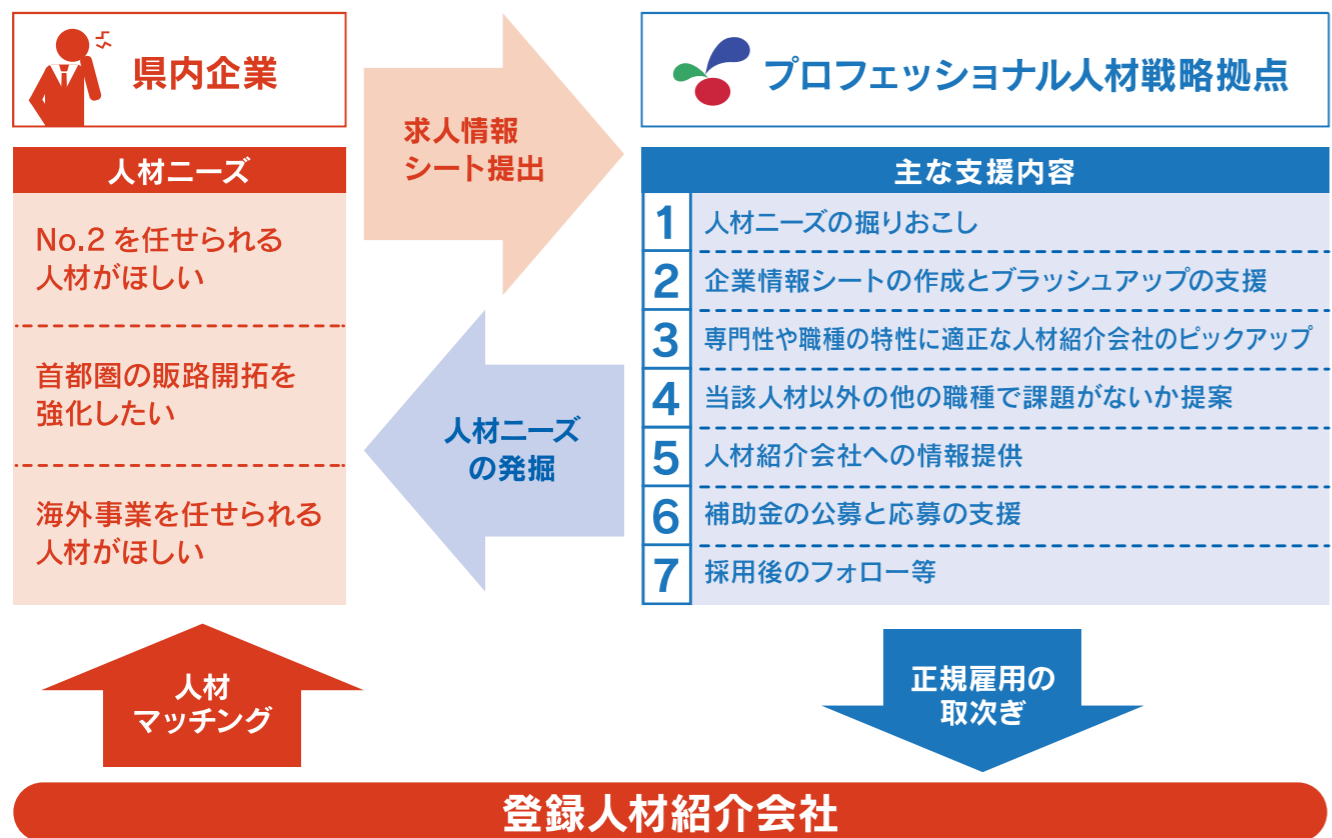
プロフェッショナル人材戦略事業とは

和歌山県プロフェッショナル人材戦略拠点は内閣府事業として和歌山県により平成27年12月1日に設置されました。大都市圏に存在する「プロフェッショナル人材」の本県へのUターンを促進し、その人材の活用による県内企業の成長を支援するのが目的です。

プロフェッショナル人材とは

例えば、事業企画や運営に相当の実績を有する30～50歳代の都市圏における大企業勤務経験者などが挙げられます。県内企業の新たな商品・サービスの開発、販売ルートの開拓、さらに個々のサービスの生産性向上などの取組みを通じて、企業の成長戦略を具現化していく人材です。

プロフェッショナル人材採用までの流れ



和歌山県のプロフェッショナル人材の活用事例

事例 1	化学原材料製造会社	<p>事業拠点の拡大や社員数や社員数の増加に対応して、業務効率化が不可欠。ITの活用を推進し、基盤業務システムを構築・運用できるIT関連のプロ人材を採用したい。</p>		IT関連プロ人材	<p>50歳代男性。大手エンターテインメント企業の情報システム部の責任者。システム企画と開発を手がけた経験と能力を活かせると感じて応募を決意した。</p>
事例 2	医薬品製造・販売会社	<p>創業以来一貫として漢方・製薬製剤の製造販売を続けてきた。安心・安全な医薬品の製造販売の使命を全うするため、専門分野を超える様々な分野の人材を採用したい。</p>		試験分析のプロ人材	<p>30歳代男性。インク会社でインクの研究開発に従事。郷里の和歌山県で材料の分析試験の経験を活かせるので応募した。</p>
事例 3	機械製造会社	<p>顧客のニッチな要望に合わせた自動化・省力化装置を一貫生産体制で製造している。装置の設計には多様な分野で専門性の高いプロ人材が必要。特に電気制御のソフトに精通し、若手社員を育成できるプロ人材を採用したい。</p>		電気制御ソフトのプロ人材	<p>30歳代男性。工作機械製造会社で電気設計の業務に従事。その後、輸送機械製造会社へ転職し、制御設計業務。これまでの知識・経験を活用してさらにスキルアップしたので応募した。</p>
事例 4	建設コンサルタント会社	<p>土木設計を中核に測量や地質調査などの建設コンサルタント会社で地域社会インフラ整備に貢献している。さらに持続的成長をするには、内製化による外注費削減と若手技術者の統率による生産性向上が不可欠なので、外部から技術部門のプロ人材を採用したい。</p>		設備設計のプロ人材	<p>40歳代男性。道路設計会社で概略、予備設計、詳細設計、発注者、関連機関協議などを経験した。これまでの知識・経験をさらにスキルアップするため応募した。</p>